

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦИИ, МЕТРОЛОГИИ И
ИСПЫТАНИЙ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»
(ФБУ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ЦСМ»)

ПРИКАЗ

«23» ноября 2021 г.

№ 331-п

г. Волгоград

Об утверждении Плана Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Волгоградской области» по противодействию коррупции на период с 1 декабря 2021 г. по 31 декабря 2024 г.

В целях совершенствования деятельности ФБУ «Волгоградский ЦСМ» по противодействию коррупции и в соответствии с пунктом 3 приказа Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 22 сентября 2021 г. № 2069 «Об утверждении Плана Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии по противодействию коррупции на период с 1 октября 2021 г. по 31 декабря 2024 г.» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Волгоградской области» по противодействию коррупции на период с 1 декабря 2021 г. по 31 декабря 2024 г. (далее План).
2. Обеспечить выполнение Плана ответственными исполнителями.
3. Назначить ответственным за представление в Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии ежеквартального отчета об исполнении Плана начальника отдела кадров Сизикову Е.И.
4. Признать утратившим силу приказ ФБУ «Волгоградский ЦСМ» от 1 февраля 2021 г. № 25-п «Об утверждении Плана противодействия коррупции ФБУ «Волгоградский ЦСМ» на 2021-2023 годы».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.В. Пивоваров

Верно.

Секретарь

руководителя

«23» ноября 2021 г.

О. Е. Лыкова



О. Сизикова

УТВЕРЖДЕН
приказом ФБУ «Волгоградский ЦСМ»
от 23 ноября 2021 г. № 331-н

ПЛАН

Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Волгоградской области» по противодействию коррупции на период с 1 декабря 2021 г. по 31 декабря 2024 г.

№п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Обеспечение эффективного функционирования антикоррупционной группы ФБУ «Волгоградский ЦСМ» по соблюдению требований должностного поведения и урегулированию конфликта интересов	руководство ФБУ «Волгоградский ЦСМ», начальники отделов и филиалов	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном норма-	руководство ФБУ «Волгоградский ЦСМ»,	Постоянно	Соблюдение работниками ФБУ «Волгоградский ЦСМ»

	<p>тивными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка а также применение соответствующих мер юридической помощи</p>	<p>начальники отделов и филиалов</p>		<p>законодательства Российской Федерации, регулирующего особенности получения подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности к нарушителям</p>
1.3	<p>Представление в Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии ежегодно справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период, проводимых в рамках декларационных кампаний</p>	<p>директор</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Неукоснительное соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции при предоставлении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>
1.4	<p>Организация доведения до работников ФБУ «Волгоградский ЦСМ» положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>	<p>руководство ФБУ «Волгоградский ЦСМ», начальник отдела кадров, начальник юридического отдела</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Своевременное доведение до работников ФБУ «Волгоградский ЦСМ» положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте ФБУ «Волгоградский ЦСМ», а также направление инфор-</p>

				мации в письменном виде для ознакомления
1.5	Обеспечение участия работников ФБУ «Волгоградский ЦСМ», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции	руководство ФБУ «Волгоградский ЦСМ», начальник отдела кадров	Постоянно	Повышение эффективности и качества работы работников ФБУ «Волгоградский ЦСМ», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.6	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	руководство ФБУ «Волгоградский ЦСМ», начальник отдела кадров	Постоянно	Повышение уровня квалификации работников, впервые принятые на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов
1.7	Обеспечение участия работников ФБУ «Волгоградский ЦСМ», в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействию кор-	руководство ФБУ «Волгоградский ЦСМ», начальник юридического отдела	Постоянно	Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг

	рупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУ «Волгоградский ЦСМ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Мониторинг правоприменительной практики и действующего законодательства в сфере противодействия коррупции в целях разработки и принятия нормативных правовых актов и иных документов, регулирующих антикоррупционную деятельность в учреждении	начальник отдела кадров, начальник юридического отдела	Постоянно	Принятие нормативных правовых актов и документов в целях противодействия коррупции
2.2	Организация проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций	руководство учреждения, начальники отделов и филиалов	Постоянно	Выявление коррупционных рисков и своевременное реагирование на коррупционные проявления
3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФБУ «Волгоградский ЦСМ»				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ФБУ «Волгоградский ЦСМ» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, а также его обновление и систематическая актуализация в соответствии с действующим	руководство ФБУ «Волгоградский ЦСМ», начальник отдела кадров, начальник сектора автоматизированной системы управления	Постоянно	Повышение открытости, прозрачности и гласности в антикоррупционной деятельности ФБУ «Волгоградский ЦСМ»

	законодательством в сфере противодействия коррупции			
3.2	Обеспечение работы системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	руководство ФБУ «Волгоградский ЦСМ», начальник отдела кадров, начальник сектора автоматизированной системы управления	Постоянно	Оперативное реагирование на поступившую информацию и принятие мер по снижению коррупционных рисков
3.3	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции и придании гласности фактов коррупции	руководство ФБУ «Волгоградский ЦСМ», начальник отдела кадров	Постоянно	Повышение открытости, прозрачности и гласности в антикоррупционной деятельности ФБУ «Волгоградский ЦСМ»

Директор



М.В. Пивоваров